|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH BẮC GIANG | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |  |
| Số: /TTr-SLĐTBXH | *Bắc Giang, ngày tháng năm 2024* |

**Dự thảo**

**TỜ TRÌNH**

**Về việc ban hành** **kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, trí tuệ nhân tạo (AI) trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2030**

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Giang.

Thực hiện Kết luận số 298-KL/TU ngày 14/6/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả nghiên cứu, tổng kết thực tiễn quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác đào tạo, sử dụng nguồn nhân lực của tỉnh từ năm 2010 đến nay; Công văn số 1696/UBND-KGVX ngày 04/4/2024 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc tham mưu Kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, AI trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2030. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trình Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Giang dự thảo Kế hoạch cụ thể như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH KẾ HOẠCH**

**1. Cơ sở chính trị, pháp lý**

Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI, XII, XIII; Kết luận số 298-KL/TU ngày 14/6/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả nghiên cứu, tổng kết thực tiễn quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác đào tạo, sử dụng nguồn nhân lực của tỉnh từ năm 2010 đến nay và các Kế hoạch của Tỉnh ủy về đào tạo nhân lực của tỉnh[[1]](#footnote-1); trong đó: *“thống nhất quan điểm: công tác giáo dục nghề nghiệp, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là nhiệm vụ trọng tâm, khâu đột phá của tỉnh để cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo lợi thế cạnh tranh, thu hút đầu tư, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; để đưa Bắc Giang trở thành trung tâm đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm uy tín, chất lượng của vùng trung du và miền núi Bắc Bộ”;*

Quyết định số 1446/QĐ-TTg ngày 30/8/2021 phê duyệt Chương trình đào tạo, đào tạo lại nâng cao kỹ năng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư; Quyết định số 2239/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 phê duyệt Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Quyết định 219/QĐ-TTg ngày 17/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quy hoạch tỉnh Bắc Giang thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 … xác định phát triển nguồn nhân lực là nhiệm vụ quan trọng; đối với tỉnh Bắc Giang là khâu đột phá để phát triển kinh tế - xã hội thời gian tới.

Quyết định số 369/QĐ-TTg ngày 04/5/2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quy hoạch vùng trung du và miền núi phía Bắc thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050, định hướng phát triển Bắc Giang trở thành trung tâm sản xuất chất bán dẫn; Thông báo số 199/TB-VPCP ngày 05/5/2024 của Văn phòng Chính phủ thông báo Kết luận của Thủ tướng Chính phủ tại Hội nghị phát triển nguồn nhân lực phục vụ công nghiệp bán dẫn…

**2. Cơ sở thực tiễn**

Thời gian tới, dự báo ngành công nghiệp bán dẫn, AI là ngành công nghiệp quan trọng, mũi nhọn của cả nước và của tỉnh. Bên cạnh những yếu tố về nguồn lực tài chính, hạ tầng… thì nguồn nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn là trụ cột, là yếu tố quyết định đến kết quả thu hút đầu tư của các địa phương đối với ngành công nghiệp này.

Đối với Bắc Giang, thời gian qua công tác đào tạo nguồn nhân lực đã được quan tâm, đóng góp tích cực vào kết quả phát triển kinh tế - xã hội. Tuy nhiên hiện nay, các cơ sở GDNN phát triển chưa cân đối, thiếu các trường đào tạo trình độ trung cấp, số lượng các trường cao đẳng chưa nhiều, một số chất lượng chưa cao, trên địa bàn chưa có trường đại học đào tạo ngành nghề phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn. Cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo nghề của nhiều cơ sở GDNN chưa đáp ứng yêu cầu; đội ngũ giáo viên chất lượng cao còn thiếu và ở một số cơ sở còn rất yếu; tỷ lệ học sinh theo học Đại học các ngành kỹ thuật, ngành gần phục vụ công nghiệp bán dẫn, AI còn thấp so với khối kinh tế và các ngành xã hội khác; nguồn ngân sách hỗ trợ đào tạo tương xứng với vị trí, tầm quan trọng nguồn nhân lực; cơ chế, chính sách chưa đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, cần nghiên cứu chính sách nhằm khuyến khích, thu hút học sinh, sinh viên của tỉnh học trình độ đại học, trên đại học trong nước và du học ở nước ngoài …

Như vậy, để đáp ứng định hướng phát triển, nhu cầu nguồn nhân lực phát triển ngành công nghiệp bán dẫn, AI, việc xây dựng kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, trí tuệ nhân tạo (AI) trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2030 nhằm cụ thể hóa các chủ trương, định hướng của Đảng, nhà nước, khắc phục tồn tại, hạn chế nêu trên, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp gắn với trách nhiệm của các ngành, các cấp… là cần thiết.

**II. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO KẾ HOẠCH**

Thực hiện Công văn số 1696/UBND-KGVX ngày 04/4/2024 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc tham mưu Kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, AI trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2030. Căn cứ Thông báo số 199/TB-VPCP ngày 05/5/2024 của Văn phòng Chính phủ thông báo Kết luận của Thủ tướng Chính phủ tại Hội nghị phát triển nguồn nhân lực phục vụ công nghiệp bán dẫn. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã tham mưu UBND tỉnh tổ chức Hội thảo khoa học về thực trạng, giải pháp phát triển nguồn lao động trong ngành công nghiệp bán dẫn; phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Ban quản lý các khu công nghiệp tỉnh tiến hành rà soát, xác định nhu cầu sử dụng lao động ở các trình độ đến năm 2030 của các doanh nghiệp sản xuất công nghiệp bán dẫn; đánh giá thực trạng năng lực đào tạo của các trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn.. để xây dựng dự thảo Kế hoạch.

Ngày 19/6/2024, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã tổ chức buổi làm việc, trao đổi, xin ý kiến góp ý về dự thảo Kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, AI trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2030 với sự tham gia của đại diện Lãnh đạo và cán bộ có liên quan của một số Sở, Ngành, đơn vị có liên quan là: Văn phòng UBND tỉnh, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh, Trường cao đẳng Ngô Gia Tự, Trường cao đẳng Công nghệ Việt Hàn, Trường cao đẳng Miền núi Bắc Giang.

Trên cơ sở tiếp thu các ý kiến góp ý của đại diện các Sở, Ngành, đơn vị có liên quan tại buổi làm việc, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã tiếp tục chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện dự thảo “Kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, AI trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2030” gửi đến các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện (thị xã, thành phố), các cơ sở GDNN, cơ sở hoạt động GDNN, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh và đăng trên Website của Sở để xin ý kiến tham gia góp ý.

Đến nay, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã nhận được văn bản tham gia góp ý của ..... sở, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các cơ sở GDNN, các doanh nghiệp; có.......... đơn vị hoàn toàn nhất trí với dự thảo kế hoạch và có .......... đơn vị có ý kiến khác. Trên cơ sở tiếp thu ý kiến đóng góp của các cơ quan, đơn vị liên quan; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã chỉnh sửa, hoàn thiện dự thảo kế hoạch, kính trình Ban cán sự Đảng UBND tỉnh thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt.

*(Có Báo cáo tổng hợp giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý kèm theo)*

**III. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO KẾ HOẠCH**

Dự thảo Kế hoạch được chia thành 02 phần, gồm:

**Phần thứ nhất:** Thực trạng và dự báo nhu cầu đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, trí tuệ nhân tạo đến năm 2030. Phần này được chia thành 03 mục lớn:

I. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC ĐÀO TẠO VÀ SỬ DỤNG NHÂN LỰC

(1) Về quy mô, mạng lưới đào tạo, điều kiện cơ sở vật chất và đội ngũ giáo viên, (2) Các cơ chế, chính sách hỗ trợ đào tạo, (3) Việc sử dụng nhân lực ngành công nghiệp bán dẫn, AI trên địa bàn tỉnh.

II. DỰ BÁO NHU CẦU SỬ DỤNG VÀ ĐÀO TẠO NHÂN LỰC PHỤC VỤ NGÀNH CÔNG NGHIỆP BÁN DẪN, TRÍ TUỆ NHÂN TẠO

(1) Dự báo nhu cầu sử dụng nhân lực ngành công nghiệp bán dẫn, AI trên địa bàn tỉnh đến năm 2030, (2) Dự báo năng lực đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, trí tuệ nhân tạo (AI) trên địa bàn tỉnh đến năm 2030.

**Phần thứ hai:** Kế hoạch đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, trí tuệ nhân tạo đến năm 2030. Phần này được chia thành 04 mục lớn:

I. MỤC TIÊU ĐẾN NĂM 2030

**1. Mục tiêu chung**

Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực của tỉnh cơ bản đáp ứng nhu cầu của các doanh nghiệp sản xuất bán dẫn, sử dụng trí tuệ nhân tạo; tham gia sâu vào khâu đóng gói, kiểm thử vi mạch bán dẫn, sản xuất chất bán dẫn, góp phần cải thiện môi trường đầu tư – kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, cải thiện chất lượng tăng trưởng kinh tế. Đến năm 2030, Bắc Giang trở thành một trong những trung tâm quan trọng phát triển sản xuất công nghiệp bán dẫn của vùng và cả nước.

**2. Mục tiêu cụ thể:**

(1) Hỗ trợ đào tạo cho 3.000 sinh viên của tỉnh tham gia học trình độ đại học, sau đại học các ngành, nghề phục vụ công nghiệp bán dẫn, AI ở trong nước và nước ngoài; trong đó khoảng 2.000 người học các ngành, nghề phục vụ công nghiệp bán dẫn và trên 1.000 người học các ngành, nghề lĩnh vực khoa học máy tính, AI.

(2) Đào tạo cho 3.500 lao động trình độ cao đẳng, trong đó có khoảng 2.600 lao động học các ngành, nghề phục vụ công nghiệp bán dẫn và trên 900 lao động học các ngành, nghề lĩnh vực lĩnh vực khoa học máy tính, AI.

II. CÁC NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Có 05 nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu: (1) Thông tin, tuyên truyền cho người lao động, học sinh, sinh viên và doanh nghiệp về đào tạo nguồn nhân lực phục vụ công nghiệp bán dẫn, AI; (2) Xây dựng và triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách đặc thù hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực phục vụ công nghiệp bán dẫn, AI; (3) Đầu tư, nâng cao năng lực đào tạo đối với nhóm ngành, nghề phục vụ công nghiệp bán dẫn, AI của các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh; (4) Nâng cao chất lượng đào tạo của các cơ sở GDNN; (5) Đẩy mạnh hợp tác giữa các cơ sở GDNN trong tỉnh với các doanh nghiệp, các cơ sở đào tạo nhân lực ngành công nghiệp bán dẫn, AI trong và ngoài nước.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Được xem xét cụ thể khi ban hành các chính sách, nhiệm vụ cụ thể khi triên khai thực hiện.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Kèm theo là Bảng phân công nhiệm vụ thực hiện cụ thể cho các sở, ngành và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

**IV. CÁC NỘI DUNG CHƯA THỐNG NHẤT CẦN XIN Ý KIẾN:** Không.

Trên đây là Tờ trình dự thảo Kế hoạch Đào tạo nhân lực phục vụ ngành công nghiệp bán dẫn, trí tuệ nhân tạo (AI) trên địa bàn tỉnh Bắc Giang đến năm 2030; Sở Lao động - TB&XH kính trình Ban cán sự Đảng; UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

*(Có dự thảo Kế hoạch kèm theo)*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - Lãnh đạo Sở;  - Văn phòng Sở;  - Phòng LĐVL;  - Lưu: VT, GDNN. | **GIÁM ĐỐC** |
| **Dương Ngọc Chiên** |

1. Kế hoạch của Tỉnh uỷ: số 20-KH/TU ngày 09/6/2021 về đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn lao động của tỉnh đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới; số 89-KH/TU ngày 14/6/2023 về quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 04/5/2023 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 của Tỉnh ủy Bắc Giang… [↑](#footnote-ref-1)